

Discutată și aprobată
 în ședința Consiliului
 Facultății de Litere și Științe
 din 15.02.2021
 ANEXĂ

INDICATORI DE PERFORMANȚĂ

Domeniul/Obiective strategice	Indicatori	Ținte	Responsabilități/ Resurse
1. Obiective strategice privind activitatea educațională			
1.1. Ridicarea performanțelor calitative, în condiții de eficiență, ale procesului educativ pe ciclurile de studiu licență, masterat.	1.1.1. Îmbunătățirea programelor de studii pentru nivelurile licență și masterat, prin dezvoltarea de competențe longitudinale și transversale actualizate;		<i>Directori departamente, decan, prodecani</i>
	1.1.2. Consolidarea, din punct de vedere calitativ și cantitativ a corpului de cadre didactice titulare în cadrul Facultății de Litere și Științe;	Grad de acoperire conform standardelor ARACIS	<i>Directori departamente, decan, prodecani</i>
	1.1.3. Gradul de asigurare a suporturilor didactice	80% până în 2022 și 90% până în 2024	<i>Directori departamente, decan, prodecani</i>
	1.1.4. Evaluarea periodică internă a programelor de studii pentru verificarea încadrării acestora în standardele ARACIS.	Grad de încredere ridicat	<i>Directori departamente, decan, prodecani</i>
	1.1.5. Numărul minim de studenți la un program de studii	Conform fundamentării	<i>Directori departamente, decani, prodecani</i>

1.2. Adaptarea ofertei educaționale la exigențele pieței forței de muncă	1.1.6. Punerea în valoare, inclusiv prin utilizarea în procesul didactic, a dotărilor rezultate din proiecte finanțate (proiecte FDI, Rose etc);	3 săli până în 2024	<i>Directori departamente, decani, prorectori, rector</i>
	1.1.7. Gestionare coerentă a întregului parcurs didactic care să dispună de o bază de date consistentă, prin realizarea unei platforme on line cu resurse educaționale ale facultății;	Până în 2021	<i>Decan. Prodecani</i>
	1.2.1. Adaptarea programelor de studii astfel încât să se fie compatibile cu specificațiile din Cadrul Național al Calificărilor;	Anual	<i>Directori departamente, decan, prodecani.</i>
	1.2.2. Numărul anual de întâlniri cu reprezentanți ai companiilor și ai instituțiilor, potențiali angajatori ai absolvenților programelor de studiu ale facultății.	Minimum 3 anual	<i>Directori departamente, decan, prodecani r</i>
	1.2.3. Număr de parteneriate inițiate cu mediul economic pentru organizarea practicii studenților în sistem internship.	Minimum 1 anual	<i>Directori departamente, decan, prodecani</i>

Domeniul/Obiective strategice	Indicatori	Ținte	Responsabilități/ Resurse
1.3. Dezvoltarea unui parteneriat cu studenții în scopul creșterii performanțelor activității educaționale	1.3.1. Numărul studenților atrași în acțiunile de promovare a Facultății de Litere și Științe, inclusiv în acelea care preced concursul de admitere.	Minimum 5	<i>Directori departamente, decan, prodecani</i>
	1.3.2. Numărul de manifestări cu caracter educativ – științific organizate în parteneriat cu studenții.	Minimum 3 anual	<i>Directori departamente, decani, prodecani</i>
1.4. Promovarea educației permanente	1.4.1. Programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă.	Minimum 2 anual	<i>Director DPPD. Directori departamente</i>

Domeniul/Obiective strategice	Indicatori	Ținte	Responsabilități / Resurse
2. Obiectivele strategice privind activitatea de cercetare științifică			
2.1. În domeniul resurselor umane	2.1.1. Obținerea dreptului de conducere de doctorat de către cadrele didactice cu funcția de profesor universitar.	Min.50% din numărul de profesori	<i>Directori de departamente, decan, prodecani</i>
	2.1 2. Atragerea studenților în colectivele de cercetare științifică	Anual, conferința științifică studențească susținută în cadrul fiecărui departament	<i>Directori de departamente, decan, prodecani</i>

2.2 In domeniul infrastructurii de cercetare științifică	2.2.1. Proiecte privind atragerea de fonduri pentru dotarea cu echipamente din programele naționale și internaționale.	Cel puțin un proiect	<i>Directori de departamente, decan, prodecani</i>
---	---	----------------------	--

Domeniul/Obiective strategice	Indicatori	Ținte	Responsabilități/ Resurse
2.3 In domeniul finanțării cercetării științifice	2.3.1. Realizarea de contracte de cercetare științifică	Min.5 000 lei anual. Menținerea regiei la cotele actuale pentru a încuraja achiziția de echipamente și materiale	<i>Directori de departamente, decan, prodecani</i>
	2.3.2. Propuneri de proiecte	Min. 1 proiect anual	<i>Directori de departamente, decan, prodecani</i>
2.4 In domeniul calității activității de cercetare științifică	2.4.1. Articole publicate în reviste cotate ISI, Scopus, MLA, ProQuest, ERIH Plus	Publicarea a min. 30 articole anual	<i>Directori de departamente, decan, prodecani</i>
	2.4.2. Promovarea revistelor UPG Ploiești în baza de date Thomson Reuters	Min. 1 revistă până în 2024	<i>Directori de departamente, decan, prodecan cu cercetare științifică, director editură</i>
	2.4.3 .Ierarhizarea programelor de studii la nivel național	Ierarhizarea fiecărui program de studii cel puțin în categoria imediat superioară și menținerea în categoria A a programelor actuale	<i>Directori de departamente, decan, prodecani</i>

Domeniul/Obiective strategice	Indicatori	Ținte	Responsabilități/
--------------------------------------	-------------------	--------------	--------------------------

			Resurse
	2.4.4. Organizarea de manifestări științifice	o manifestare anual	<i>Directorii de departamente, decan, prodecani</i>
3. Obiective strategice privind relațiile internaționale și cu mediul socio-economic			
3.1 Dezvoltarea relațiilor internaționale	3.1.1. Număr de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate.	Minimum 1 acord anual	<i>Decan, prodecani, directori de departamente</i>
	3.1.2. Număr de noi acorduri Erasmus pentru cadre didactice și studenți	Minimum 1 acord anual	<i>Decan, prodecani, directori de departamente</i>
	3.1.3. Schimburi de bune practici cu universități din țară și străinătate	Minimum 1 acord	<i>Decan, prodecani, directori de departamente.</i>
3.2 Creșterea calității și diversificarea mijloacelor de prezentare a Facultății de Litere și Științe	3.2.2. Realizare film de prezentare a facultății	1 film	<i>Decan</i>
3.3. Îmbunătățirea imaginii universității	3.3.1. Interviuuri (la radio, televiziune și în ziare) cu cadre didactice din UPG care au realizări importante	Minimum 1 interviu anual	<i>Decan, prodecani, Directori de departamente</i>
	3.3.2 Număr de articole (emisiuni) Despre rezultate deosebite ale studenților UPG	Minimum 1 articol anual	<i>Directorii de departamente, decan, prodecani</i>

	3.4.1. Număr conferințe naționale sau internaționale, în parteneriat cu universități sau instituții de prestigiu	Minimum 1 conferință anual	<i>Directori de departamente, decan, prodecani</i>
	3.4.2. Creștere număr personalități care colaborează cu UPG	1 la 2 ani	<i>Directori de departamente, decan, prodecani</i>
	3.4.3. Număr titluri de doctor Honoris Causa acordate unor personalități marcante	1 titlu la 2 ani	<i>Directori de departamente, decan, prodecani</i>
Domeniul/Obiective strategice	Indicatori	Ținte	Responsabilități Resurse
3.5 Atragerea candidaților pentru programele de studii universitare de licență, masterat și doctorat	3.5.1. Număr de apariții în mass media pentru publicitate ofertă UPG la admitere	Minimum 1 apariție anual	<i>Directori de departamente, decan, prodecani</i>
	3.5.2. Număr întâlniri cu elevii din județ pentru popularizare Oferta Facultății de Litere și Științe la admitere	Minimum 10 întâlniri anual	<i>Directori de departamente, decan, prodecani</i>
3.6. Stimularea dezvoltării parteneriatului dintre universitate și mediul socio-economic și cultural	3.6.1. Număr întâlniri organizate cu partenerii din mediul socio-economic	Minimum 2 întâlniri anual	<i>Directori de departamente, decan, prodecani</i>
	3.6.2. Creștere număr de acorduri de cooperare încheiate cu parteneri din mediul socio-economic	5 % anual	<i>Directori de departamente, decan, prodecani</i>

3.7. Sprijinirea inserției viitorilor absolvenți pe piața muncii	3.7.1. Implicarea partenerilor din mediul socio-economic în organizarea și desfășurarea activităților de practică a studenților;	Minimum 3 întâlniri	<i>Prodecani, directori de departamente</i>
4. Obiective strategice privind resursele umane			
4.1 Dezvoltarea și eficientizarea activității corpului didactic și de cercetare	4.1.1. Gradul de ocupare a posturilor	Minimum 55,0% în 2020 și minimum 60,0% în 2024	<i>Directori departamente</i>
	4.1.2. Creșterea numărului de asistenți	Creștere cu 10 % până în 2020	<i>Directori departamente</i>
	4.1.3. Rezultatul evaluării cadrelor didactice de către studenți	Calificativ cel puțin <i>Bine</i> pentru toate cadrele didactice și <i>Foarte bine</i> pentru cel puțin 50%	<i>Directori departamente</i>
4.2 Optimizarea numărului și structurii resurselor umane din sectorul administrativ	4.2.1. Ponderea personalului cu vârsta sub 35 de ani	Minimum 5 % până în 2024	<i>Directori de departamente, decan, prodecani</i>
	4.2.2. Dinamica numărului de salariați	Indice egal cu 100%	<i>Directori de departamente, decan, prodecani</i>